



Libertad y Orden

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO
(141)

"Por medio de la cual se adopta el Plan Estratégico de Talento Humano de Parques Nacionales Naturales de Colombia"

EL DIRECTOR GENERAL DE PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

En ejercicio de las facultades legales conferidas por el Decreto - Ley 3572 del 27 de septiembre de 2011, el Decreto 612 del 4 de abril de 2018, y

CONSIDERANDO

Que el Decreto 3572 de 27 de septiembre de 2011 creó Parques Nacionales Naturales de Colombia como Unidad Administrativa Especial, sin personería jurídica, con autonomía administrativa y financiera, con jurisdicción en todo el territorio nacional en los términos del artículo 67 de la Ley 489 de 1998, encargada de la administración y manejo del Sistema de Parques Nacionales Naturales y la coordinación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas.

Que el Decreto No. 3577 del 27 de septiembre de 2011 estableció la planta de personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia, confiriéndole el carácter de planta global.

Que el literal a) del numeral 2 del artículo 15 de la Ley 909 de 2004, señala como una de las funciones de las unidades de personal *"Elaborar el plan estratégico de recursos humanos"*.

Que el Plan Estratégico de Talento Humano se concibe como una política orientadora y facilitadora de las gestiones de selección, vinculación, permanencia y retiro, bienestar, salud ocupacional, gestión del desempeño, situaciones administrativas, nómina, capacitación y gestión de conocimiento, que permite un desarrollo integral de los servidores a nivel de calidad de vida laboral y un proceso continuo de aprendizaje que procure el fortalecimiento de las competencias laborales, mejorando la calidad de desempeño laboral.

Que el artículo 2.2.22.2.1 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, dispone que las políticas de Desarrollo Administrativo de que trata la Ley 489 de 1998, formuladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y las demás líderes, se denominarán políticas de Gestión y Desempeño Institucional y comprenderán, entre otras, la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.

Que el artículo 2.2.22.3.14 del Decreto en mención, establece que de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, las Entidades deberán integrar al Plan de Acción, los planes institucionales y estratégicos, entre ellos, el Plan Anual de Vacantes, el Plan de Previsión de Recursos Humanos, el Plan Estratégico de Talento Humano, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de incentivos institucionales (Sistema de Estímulos: Programa de Bienestar e incentivos) y el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Que de conformidad con la Guía de Gestión de la Estrategia del Talento Humano para el sector público colombiano del Departamento Administrativo de la Función Pública, la planeación estratégica del Talento Humano se entiende como un sistema integrado de gestión, que tiene como propósito la generación de acciones para el desarrollo integral de los servidores públicos dentro de la entidad, y el cumplimiento de sus propósitos, se da en la medida que pueda articularse de manera armónica con el direccionamiento estratégico de la entidad y ser un referente para la definición de planes, programas y proyectos que posibiliten el fortalecimiento de la gestión que realizan los servidores públicos.

"Por medio de la cual se adopta el Plan Estratégico de Talento Humano de Parques Nacionales Naturales de Colombia"

Que el Decreto 612 de 2018 "Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado", señala que las entidades del Estado; "(...) *deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año: 1) Plan institucional de Archivos de la Entidad- PINAR 2) Plan Anual de Adquisiciones, 3) Plan Anual de Vacantes, 4) Plan de Previsión de Recursos Humanos, 5) Plan Estratégico de Talento Humano, 6) Plan institucional de Capacitación, 7) Plan de incentivos institucionales, 8) Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo, 9) Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, 10) Plan Estratégico de Tecnologías de la información y las Comunicaciones PET, 11) Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información 12) Plan de Seguridad y privacidad de la información (...)*". (Subrayado fuera de texto).

Que con el fin de facilitar la integración y articulación de los planes de Talento Humano, el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, ha diseñado una metodología para integrar y articular estos planes en un solo plan denominado "Plan Estratégico de Talento Humano".

Que adicionalmente se integra al Plan Estratégico de Talento Humano un plan denominado Plan de Riesgo Psicosocial, toda vez que hace parte de los programas y planes de la administración pública.

Que esta metodología se enmarca en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y en la política de Gestión Estratégica de Talento Humano (GETH), como complemento a los instrumentos con los que ya cuenta la política como son la matriz de autodiagnóstico, la herramienta de diseño de acciones y el FURAG.

Que para los planes institucionales relacionados con el talento humano anteriormente señalados, se tendrá en cuenta el Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, con el fin de garantizar el cumplimiento de los componentes de la dimensión del talento humano y el ciclo de vida del servidor público en la entidad.

Que en virtud de lo anterior, se hace necesario adoptar el Plan Estratégico de Talento Humano para la vigencia 2021, el cual adelantará la gestión del talento humano de Parques Nacionales Naturales de Colombia, generando interacción social en los empleados públicos, mejorando y manteniendo el ambiente laboral, proporcionando herramientas para fortalecer los conocimientos y habilidades del talento humano que se encuentra al servicio de la entidad, de acuerdo a la normatividad vigente que rige la materia y las directrices impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Que los planes que integran el Plan Estratégico de Talento Humano se soportan documentalmente y se constituyen en los anexos; i) Documento técnico que contiene marco conceptual y normativo, diagnóstico, objetivos, metodología, desarrollo, estrategias de ejecución entre otros; y, ii) Cronogramas, los cuales hacen parte del presente acto administrativo.

Que el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, aprobó el Plan Estratégico de Talento Humano, en sesión del 19 de marzo de 2021, como consta en acta del mismo comité.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Adoptar el Plan Estratégico de Talento Humano para la vigencia 2021 de Parques Nacionales Naturales de Colombia, el cual forma parte integral de la presente Resolución y se aplicará para todos los servidores públicos de la Entidad durante la vigencia 2021.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El Plan Estratégico de Talento Humano, será divulgado por el Grupo de Gestión Humana de la Subdirección Administrativa y Financiera con el apoyo del Grupo de Comunicaciones y Educación Ambiental a través de los diferentes medios físicos y virtuales que se dispongan para tal fin.

"Por medio de la cual se adopta el Plan Estratégico de Talento Humano de Parques Nacionales Naturales de Colombia"

ARTÍCULO TERCERO.- La financiación del Plan Estratégico de Talento Humano será de acuerdo al presupuesto asignado para la presente vigencia.

ARTÍCULO CUARTO.- Serán responsables del Plan Estratégico de Talento Humano el Grupo de Gestión Humana, la Oficina Asesora de Planeación, Subdirecciones, Direcciones Territoriales, Jefaturas de Áreas Protegidas y en general los funcionarios de Parques Nacionales Naturales de Colombia. Así mismo, el seguimiento al cumplimiento de las orientaciones y obligaciones derivadas del mencionado Plan, estará a cargo del Grupo de Gestión Humana.

ARTÍCULO QUINTO.- La presente resolución rige a partir de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los 24 Días del Mes de Mayo de 2021



PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ
Director General

Revisó: Luz Patricia Camelo Urrego – Asesora Dirección General
Nubia Wilches Quintana – Subdirectora Administrativa y Financiera
Silvia Patricia Tamayo Díaz – Asesora
Sandra Viviana Peña Arias – Coordinadora Grupo de Gestión Humana
Hoover Edison Ramos Cuellar – Profesional Grupo de Gestión Humana
Proyectó: Yilbert Steven Mateus Castro – Contralista Grupo de Gestión Humana
24/03/2021

